

BÆREDYGTIGHEDSRAPPORTERING

ESG-rapport 2025



PRIVATHOSPITALET
MØLHOLM



Vi driver virksomhed med hjertet

Patientoplevelsen er hjertet i Privathospitalet Mølholm, og vores kerneværdi er hele tiden at sætte mennesket først - både patienter og personale.

Vi driver virksomhed med hjertet, men vi er også bevidste om de udfordringer, der følger med vores ansvar som sundhedsaktør. Privathospitalet Mølholm er danskejet og drevet af erfarne speciallæger, som siden 1992 har haft fokus på kvalitet, nærvær og hurtig adgang til behandling. Vores mål er at levere sundhedsydelser af højeste kvalitet og samtidig drive en ansvarlig virksomhed, der balancerer hensynet til miljø, sociale forhold og god ledelse.

Som partnerselskab hviler vores forretningsmodel på en tæt kobling mellem ejerskab og engagement. Denne organisering skaber et stærkt fundament for nære relationer til både medarbejdere og patienter. Vores organisation bygger på høj faglighed og ansvarlighed, som går hånd i hånd med udvikling og innovation, hvor bæredygtighed er en central del af vores tilgang.

”Hele vores ide bygger på, at ansvarlighed starter indefra, og det understøtter vores ambition om at sætte mennesket først og hele tiden gøre det lidt bedre i morgen,” siger Per Wagner Kristensen, adm. direktør hos Privathospitalet Mølholm.

Det betyder noget, hvem man vælger – og vi er stolte af at være et valg, der gør en forskel. Denne ESG-rapport giver et helhedsorienteret indblik i vores arbejde med klima og miljø, de sociale områder samt governance. Vi gør os umage for at levere resultater, der gør en forskel for både patienter og samfund.



”Ansvarlighed starter indefra”

- Per Wagner Kristensen,
adm. direktør

- 35 specialer
- 45.000 patienter
- 7.500 operationer i GA
- Afdelinger i Vejle, Aarhus og København
- Danskejet og drevet af 46 klinikchefer
- 537 mio. i omsætning



PRIVATHOSPITALET
MØLHOLM

Indholdsfortegnelse

01 Environmental

Ansvarlig drift og bæredygtige rammer

CO2-udledning

02 Social

Fælles samfundsansvar

Det har Privathospitalet Mølholm støttet i 2025

Patienterne i fokus

Kvalitetssikring

Dokumenteret høj behandlingskvalitet med hofteproteser

Nye behandlingsmuligheder

Socialt bæredygtig arbejdsplads

Medarbejdertrivsel

03 Governance

Ledelses- og ejerstruktur

Risikostyring, compliance og ansvarlig drift



PRIVATHOSPITALET
MØLHOLM

01 Environmental



PRIVATHOSPITALET
MØLHOLM

Ansvarlig drift og bæredygtige rammer

Vores arbejde for den enkeltes sundhed må ikke være på bekostning af den næstes. Derfor arbejder vi målrettet på at forene bæredygtighed med levering af sundhedsydelser af højeste kvalitet.

Nyt hospital i Vejle med bæredygtighed i fokus

I sommeren 2025 åbnede vi vores nye hospital i Vejle, som har opnået DGNB præcertifikat - Guld. Certificeringen er et anerkendt kvalitetsstempel, der dokumenterer, at byggeriet lever op til høje standarder for miljømæssig, økonomisk og social bæredygtighed.

Bæredygtighed er integreret i alle aspekter af byggeriet – fra anvendelsen af langtidsholdbare og miljøvenlige byggematerialer til energieffektive løsninger, herunder etablering af solceller på taget. For at understøtte den grønne transport er der etableret el-ladestander på matriklen til gavn for både medarbejdere og patienter. Derudover er der anlagt et åbent vandløb til håndtering af overfladevand for at understøtte biodiversiteten.

Cirkulær økonomi

Privathospitalet Mølholm arbejder systematisk på at reducere forbruget af engangsartikler i plast og erstatter, hvor det er muligt, disse med mere bæredygtige alternativer. Samtidig prioriterer vi affaldssortering højt for at understøtte genanvendelse og ansvarlig affaldshåndtering. Derudover har vi fokus på at begrænse ressourceforbruget forbundet med vasketøj og patientbeklædning. Gennem en faglig vurdering af det individuelle behov reduceres unødigt brug af patienttøj. Dette bidrager både til lavere CO₂-udledning og til en mere værdig patientoplevelse ved at undgå unødvendig sygeliggørelse.

Indkøb med omtanke

Med det nye hospital i Vejle styrkes mulighederne for at planlægge indkøb og leverancer mere effektivt. Leverancer samles i større partier, hvor det er muligt, for at reducere CO₂-udledning forbundet med transport. Vi tilrettelægger vores indkøb med fokus på både miljømæssigt og socialt ansvar og prioriterer samarbejde med anerkendte leverandører, der arbejder aktivt med bæredygtighed og ordentlige arbejdsforhold. Et eksempel er vores valg af kaffeleverandør. Her har vi valgt Amokka®, som har skabt Impact Trade – en sourcingmodel, der prioriterer langvarige partnerskaber, fair priser og direkte investeringer i kaffebønder og deres lokalsamfund.

Hvor det er fagligt og driftsmæssigt forsvarligt, anvender vi genanvendelige engangsmaterialer samt miljøvenligt hospitalsudstyr. Derudover benytter vi primært svanemærkede rengøringsprodukter for at begrænse miljøpåvirkningen fra den daglige drift. I forbindelse med patientbespisning har vi valgt en leverandør, der vægter bæredygtighed højt og arbejder med ansvarlige råvarer og produktionsmetoder.

Begrænsning af patienttransport

For at reducere CO₂-udledning forbundet med patienttransport anvender vi i stigende omfang telefon- og videokonsultationer, hvor det er fagligt forsvarligt. Dette mindsker behovet for fysisk fremmøde og bidrager samtidig til øget fleksibilitet for patienterne. Derudover tilstræber vi, at patienter kan få foretaget en MR-scanning samme dag som forundersøgelsen. Med åbningen af det nye hospital i Vejle, som er udstyret med to MR-scannere, styrkes denne mulighed yderligere. Herved reduceres antallet af separate fremmøder og den samlede patienttransport.



CO2-udledning

Scope 1

Vores scope 1-udledning stammer primært fra diesel til vores nødgenerator på Vejle lokationen. De fleste firmabiler er el-biler, undtagen en varevogn som er hybrid.

Scope 2

Vores scope 2-udledning er relativ lav i forhold til antal kvadratmeter, hvilket skyldes standarden på det nye hospital i Vejle. Hospitalet er mere energieffektivt med solceller på taget, så vi nu producerer egen grøn strøm. Siden juli 2025, hvor vi flyttede ind på den nye lokation i Vejle, har vores solcelleproduktion sparet 41,9 tons CO2.

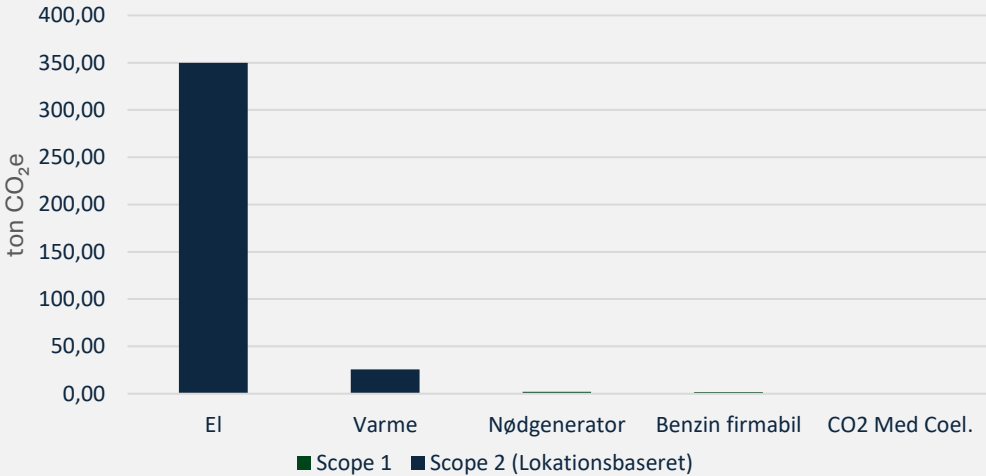
Nøgletalsberegninger	Ton CO ₂ e
CO ₂ e pr. ansat	2,40
CO ₂ e pr. mio. kr. nettoomsætning	0,000001
CO ₂ e pr. m2	0,03

Forklaring af scope 1 & 2

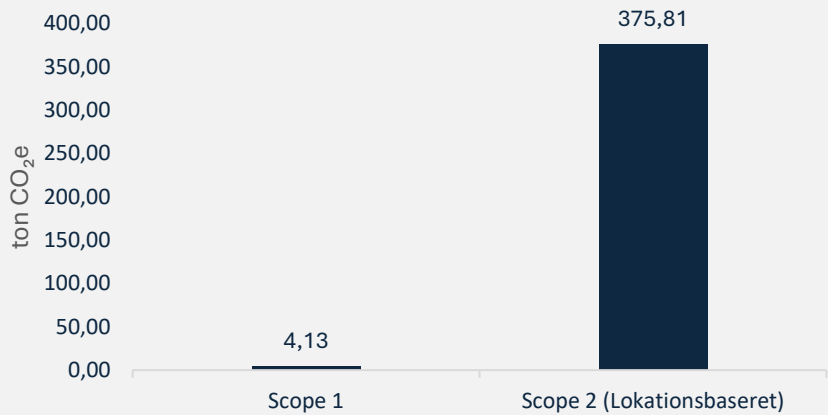
Scope 1-emissioner er direkte drivhusgasemissioner, som virksomheden selv generer fra egne aktiviteter fx brændstof til biler og CO2-gasser.

Scope 2-emissioner er indirekte drivhusgasemissioner, som opstår fra produktion af forbrugt elektricitet og opvarmning af virksomheden, der er produceret af en ekstern leverandør.

CO2e-udledning i ton - scope 1 & 2 fordelt på poster, 2025



Samlede CO2e-udledning i ton fordelt på scopes, 2025



02 Social



PRIVATHOSPITALET
MØLHOLM

Fælles samfundsansvar

Privathospitalet Mølholm ser sig selv som en ansvarlig aktør i sundhedsvæsenet og bidrager aktivt til samfundets sundhedsmæssige udvikling. Gennem fokus på kvalitet, tilgængelighed og forebyggelse samt engagement i uddannelse og forskning arbejder vi for langsigtede og bæredygtige sundhedsløsninger.

En del af sundhedsvæsenet for alle danskere

Privathospitalet Mølholm ser adgang til sundhedsydelser af høj kvalitet og med kort ventetid som et centralt element i retten til sundhed for alle borgere. Vi arbejder målrettet for at sikre hurtig adgang til udredning og behandling samt sammenhængende, trygge patientforløb.

Som hospitalets kvalitetsansvarlige læge, Ebbe Rønholm, udtrykker det: *"Vi har et stort fokus på, at patienten hurtigt kan komme til undersøgelse eller behandling og på at skabe et godt og trygt forløb hele vejen igennem – uanset om patienten er henvist fra det offentlige, via sit forsikringsselskab eller har henvendt sig privat."*

Privathospitalet Mølholm ser samarbejdet mellem offentlige og private aktører som en vigtig forudsætning for et velfungerende og bæredygtigt sundhedsvæsen, hvor kapacitet og kompetencer udnyttes bedst muligt til gavn for folkesundheden.

Samarbejde med det offentlige om hudkræft

Privathospitalet Mølholm indgår i et tæt offentligt-privat samarbejde med Aalborg Universitetshospital og Bispebjerg Hospital for at styrke forebyggelse, tidlig opsporing og behandling af hudkræft. Som en del af Videnscenter for Hudkræft bidrager hospitalet med forskning, innovation og vidensdeling på tværs af sektorer og stiller faciliteter samt faglig ekspertise til rådighed fra vores dermatologiske speciale. I alt donerer Privathospitalet Mølholm 25 millioner kroner over fem år til projektet og sikrer dermed både økonomisk støtte og kompetencer til at udvikle effektive løsninger til gavn for patienter og samfundet.

Appen 'SkinChange.AI' har vist lovende resultater i et nyt pilotprojekt mellem Privathospitalet Mølholm, Aalborg Universitetshospital og Bispebjerg Hospital. Her har man brugt appen til at analysere og sammenligne helkropsbilleder, når man skal vurdere hudændringer fx pletter og modermærker.



Det har Privathospitalet Mølholm støttet i 2025



Donation til det hårdeste velgørenhedscykeløb

Privathospitalet Mølholm ønsker at bidrage aktivt til sundhed, forebyggelse og forskning samt støtte initiativer, der fremmer livskvalitet og langsigtede sundhedsløsninger.

Derfor støttede vi scleroseforskning gennem en donation til Danmarks hårdeste velgørenhedscykeløb, Cykelnerven. Indsamlingen går til Scleroseforeningens arbejde med forskning og udvikling af bedre behandlingsmuligheder for mennesker ramt af sclerose.



Hospitalsudstyr doneret til børnehospital i Ukraine

I 2025 donerede Privathospitalet Mølholm funktionelt hospitalsudstyr fra tidligere lokation til et børnehospital i Ternopil, Ukraine, hvor der er akut behov for medicinsk udstyr som følge af den humanitære situation. Donationens omfang til hospitalet omfattede bl.a. operationslamper, operationssøjler, autoklaver og senge.

Initiativet bygger på et ønske om at udnytte eksisterende ressourcer til fordel for børn og sundhedspersonale i en kriseramt region og demonstrerer hospitalets engagement i genbrug af medicinsk udstyr og socialt ansvar.



Donation til mission i Kenya

Privathospitalet Mølholm bedrog igen til forbedring af adgang til kirurgisk behandling i lavindkomstlande gennem støtte til organisationen Hernia International. En af hospitalets kirurger, Thorbjørn Sommer, deltog sammen med et internationalt lægeteam i en kirurgisk mission i Kenya, hvor der blev gennemført omkring 100 operationer for lyskebrok – primært på børn. Som led i indsatsen donerede Privathospitalet Mølholm operationsudstyr og monitoreringsudstyr fra hospitalets tidligere lokation.



Patienterne i fokus

Privathospitalet Mølholm har en ambition om at være patienternes foretrukne privathospital med høj behandlingskvalitet og patienttilfredshed. Hospitalet blev grundlagt i 1992 af speciallæge Steen Kofod med en grundlæggende filosofi om, at patienten skal føle sig som gæst frem for patient. Denne tilgang har i mere end 30 år været grundlaget for vores arbejde og værdier, hvor mennesket sættes først.

Kort ventetid og dokumenteret patienttilfredshed

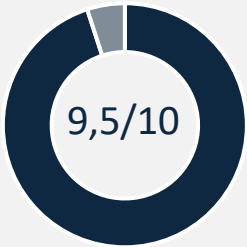
Vi arbejder målrettet for at tilbyde individuel udredning og nærværende behandling på et højt fagligt niveau. En central del af missionen er at sikre korte ventetider og effektiv behandling med det formål at forbedre patienternes livskvalitet og reducere smerter og begrænsninger.

Patienttilfredsheden måles løbende og systematisk. I den seneste Landsdækkende Undersøgelse af Patientoplevelser (LUP) ligger Privathospitalet Mølholm over landsgennemsnittet på samtlige parametre. Derudover gennemfører vi interne patienttilfredshedsundersøgelser med fokus på blandt andet service, ventetid og behandlingseffekt, hvilket danner grundlag for kontinuerlige forbedringer.

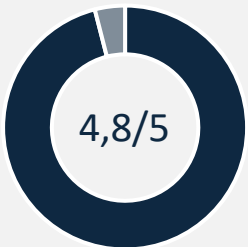
Hjemlig atmosfære på nyt hospital i Vejle

Det nye hospital i Vejle er indrettet med fokus på at skabe en hjemlig, rolig og indbydende atmosfære, der understøtter patienternes tryghed og velbefindende. Der er valgt et højt arkitektonisk niveau, hvor størstedelen af de tekniske installationer er skjulte, og store vinduespartier sikrer et naturligt lysindfald og udsyn til grønne omgivelser. Operationsafsnittet er udstyret med moderne medicoteknisk udstyr, der understøtter høj behandlingskvalitet og optimal patientsikkerhed.

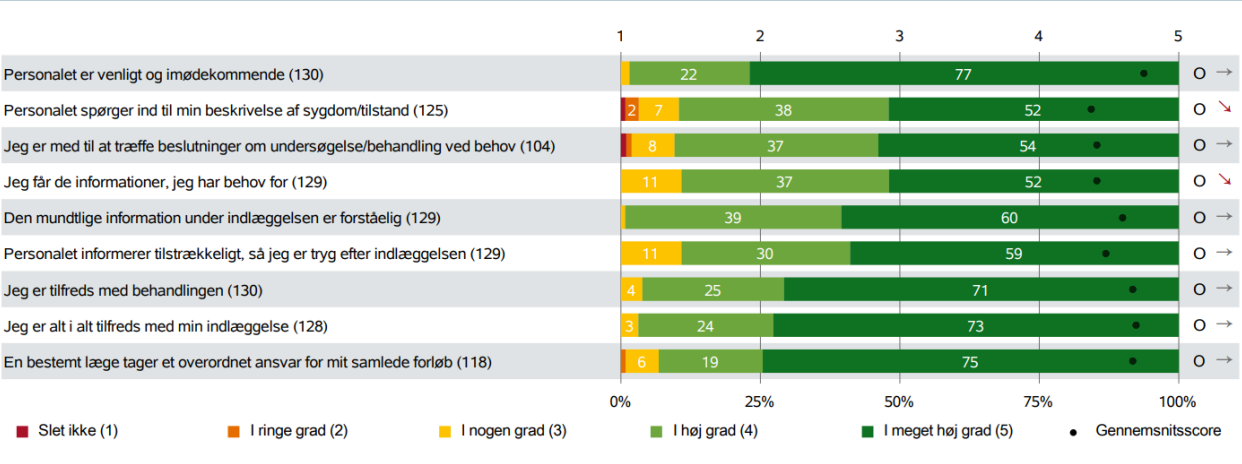
Samlet patienttilfredshed



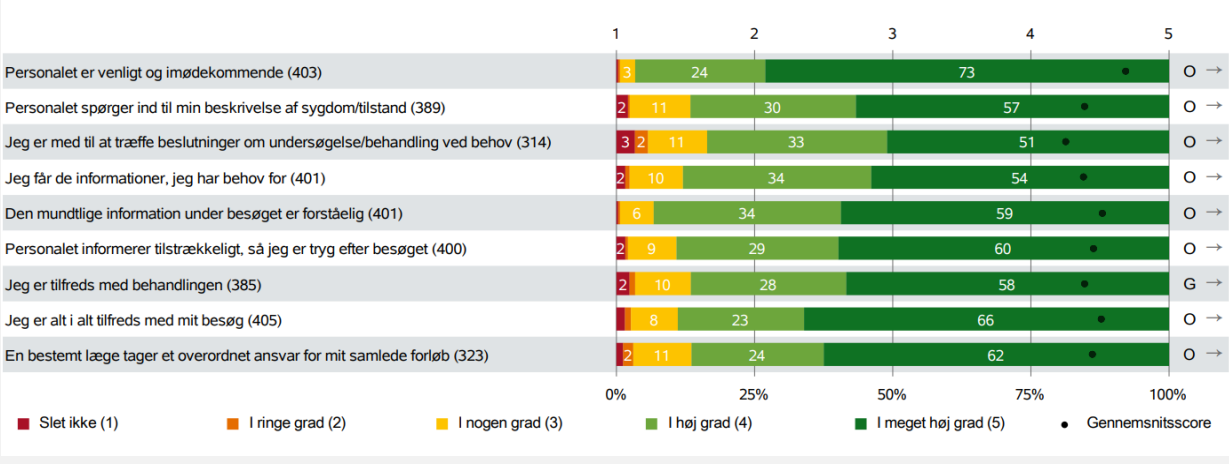
Tilfredshed med ventetid



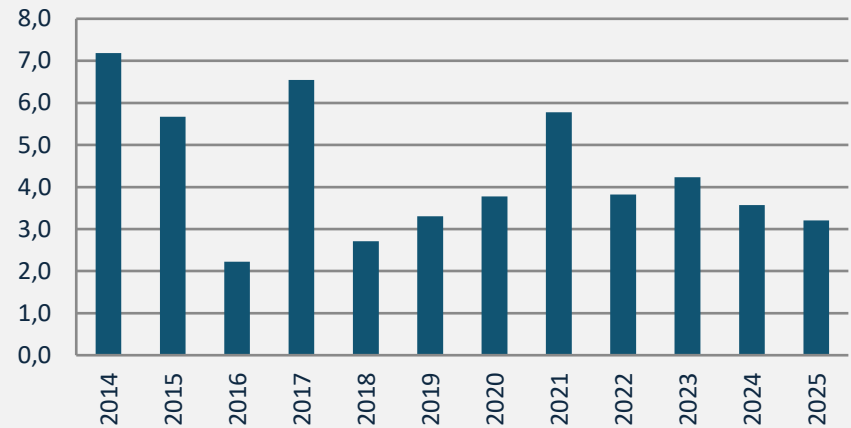
LUP - Planlagt indlagte patienter



LUP – Planlagt ambulante patienter

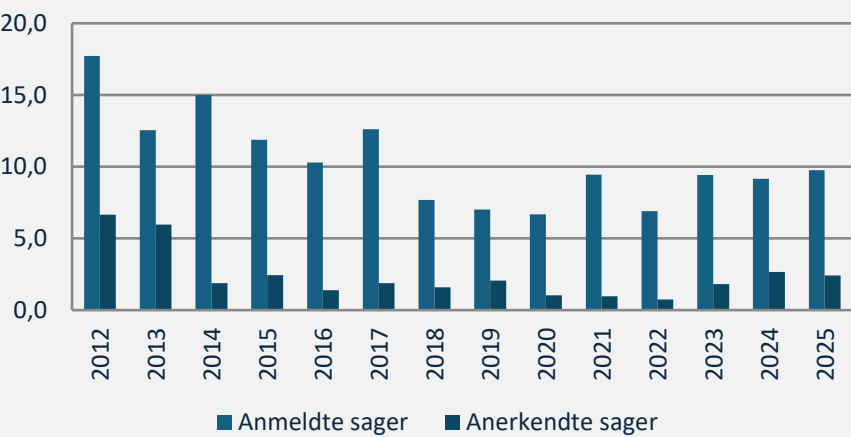


Re-operationer i GA - antal pr. 1.000 operationer



Note: I 2025 var antallet af re-operationer pr. 1.000 operationer på 3,2. Sammenlignet med standarden på 5 re-operationer pr. 1.000 operationer er det tilfredsstillende.

Patienterstatningssager (PE) - antal pr. 1.000 operationer



Note: På landsplan er der et stigende antal PE-anmeldelser – formentlig pga. af større bevidsthed om denne mulighed. En lignende stigning er hidtil ikke gældende for Privathospitalet Møhlholm, hvor vi forsat har et relativt lavt antal PE-sager.

Kvalitetssikring

Vi arbejder målrettet for at levere behandling af højeste kvalitet. Kvalitetssikring er en integreret del af vores daglige drift, og vi arbejder systematisk med patientsikkerhed, patienttilfredshed og behandlingskvalitet for løbende at sikre og forbedre vores ydelser.

Kvalitetsovervågning

Kvalitetsarbejdet er forankret i en tværfaglig kvalitetsorganisation bestående af vicedirektør, cheflæge, riskmanager, lægelig kvalitetschef, kvalitetskoordinator, hygiejnesygeplejerske og afsnitsledere. Med en klar ambition om topkvalitet overvåger og følger vi kontinuerligt kvaliteten gennem:

- Intern registrering og opfølgning på utilsigtede hændelser og afvigelser
- Indberetning af utilsigtede hændelser (UTH) til Dansk Patientsikkerhedsdatabase
- Indrapportering til nationale kliniske kvalitetsdatabaser
- Opfølgning på patienterstatningssager og re-operationer
- Tilsyn og dialog med Styrelsen for Patientsikkerhed

Kliniske kvalitetsdatabaser

Vi indberetter løbende data til de nationale kliniske kvalitetsdatabaser for systematisk at måle og udvikle behandlingskvaliteten og bidrage til den generelle kvalitetsudvikling i sundhedsvæsenet. Resultaterne offentliggøres i databaserne årsrapporter, som er tilgængelige via RKKP.



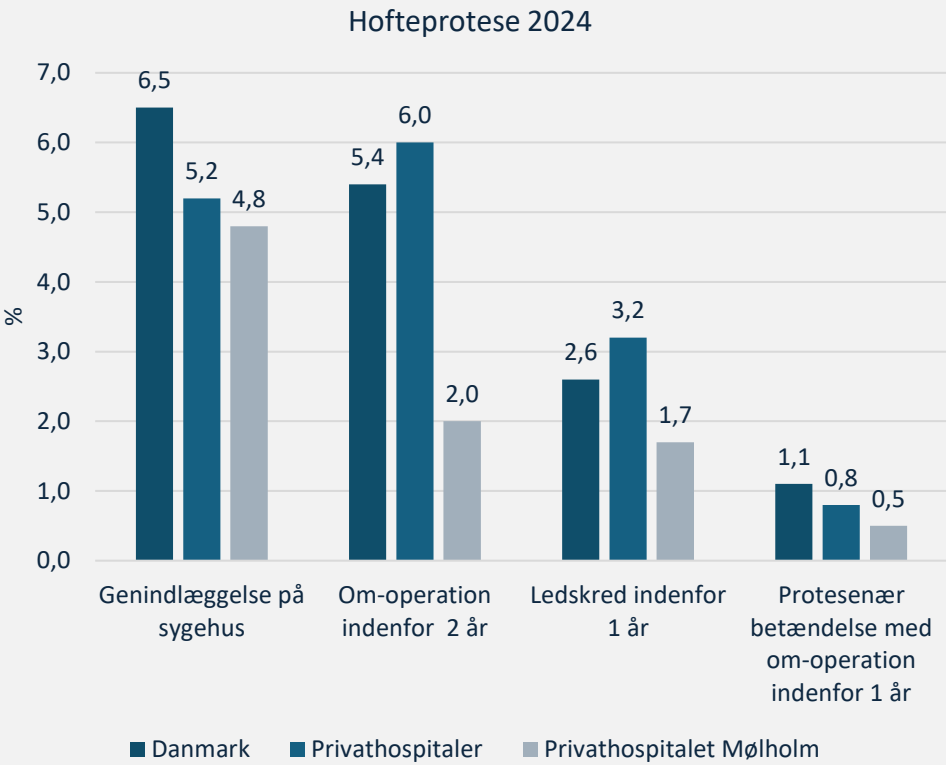
Dokumenteret høj behandlingskvalitet med hofteproteser

Privathospitalet Mølholm arbejder systematisk med dokumentation af behandlingskvalitet og patientresultater. En ny rapport fra Dansk Hoftealloplastik Register viser, at vi har færre komplikationer og genindlæggelser ved hofteproteseoperationer og samtidig også en højere holdbarhed af hofteprotesen sammenlignet med gennemsnittet for alle hospitaler i Danmark. Rapporten er baseret på 14.069 operationer i 2024 fordelt på alle hospitaler i Danmark, hvor 600 af dem er foretaget af Privathospitalet Mølholm.

Infektioner og re-operationer er blandt de mest alvorlige hændelser efter hofteoperationer, og resultaterne er derfor særligt tilfredsstillende. Klinikchefen for hoftekirurgien fremhæver, at fokus konsekvent er rettet mod patientsikkerhed og langtidsholdbare behandlingsresultater: ”For os handler det først og fremmest om at give patienterne tryghed og et godt og holdbart resultat”, udtaler Kjeld Søballe, dr.med., professor og hoftekirurg på Privathospitalet Mølholm.

De gode resultater skyldes blandt andet klare og dokumenterede arbejdsgange, et erfarent narkoseteam og et højt specialiseret tværfagligt team af hoftekirurger og sygeplejersker, som arbejder systematisk med kvalitet og patientsikkerhed gennem hele behandlingsforløbet.

Resultatet af rapporten understøtter hospitalets fokus på høj faglig kvalitet og patientsikkerhed. Den løbende opfølgning på behandlingsresultater bidrager til kontinuerlig kvalitetsudvikling og giver patienterne et solidt grundlag for informeret beslutningstagning.



Proteseholdbarhed i 5 år (%)	
Danmark	95,5
Privathospitaler	95,6
Privathospitalet Mølholm	97,6



Nye behandlingsmuligheder

Speciale i anal dysplasi – som de eneste i Danmark

Privathospitalet Mølholm har etableret et nyt højt specialiseret behandlingstilbud inden for anal dysplasi og er som de eneste i Danmark organiseret til at varetage denne indsats. Specialet bidrager til tidlig opsporing og behandling af forstadier til analkræft, hvilket kan reducere sygdomsbyrden og forbedre prognoser. Initiativet understøtter en forebyggende tilgang til sundhed og sikrer adgang til specialiseret behandling for en lille, men væsentlig patientgruppe.

MRgFUS: Fokuseret ultralydsbehandling mod rystelser

Som det eneste privathospital i Danmark, tilbyder vi nu en neurologisk ikke-invasiv behandlingsform mod rystelser: MR-guidet behandling med ultralydsbølger, som giver kort indlæggelsestid og hurtig effekt. Behandlingen kan være særligt velegnet til patienter med Essentiel Tremor eller Parkinsons rystelser, som ikke har haft tilstrækkelig effekt af medicin eller ikke ønsker kirurgi.

Speciale i åreforkalkning og hjertekarsygdomme

Med etableringen af et nyt speciale inden for åreforkalkning og hjertekarsygdomme styrker Privathospitalet Mølholm indsatsen mod nogle af de mest udbredte og samfundsbelastende sygdomme. Specialet har fokus på tidlig diagnostik, forebyggelse og målrettet behandling, hvilket kan reducere risikoen for alvorlige hjerte-kar-hændelser. Indsatsen bidrager til bedre folkesundhed og øget livskvalitet.

Hormonbehandling til kvinder i overgangsalderen

Privathospitalet Mølholm har introduceret et specialiseret behandlingstilbud målrettet kvinder i overgangsalderen. Behandlingen adresserer en ofte underbehandlet livsfase, hvor hormonelle forandringer kan have betydelig indflydelse på både fysisk og mental trivsel og arbejdsevne. Med fokus på veldokumenteret hormonbehandling og individuel rådgivning bidrager tilbuddet til øget lighed i sundhed og bedre langsigtet trivsel for en stor patientgruppe.

Ny behandling mod depression, OCD, smerter og stroke

Som de første og eneste i Danmark, tilbyder Privathospitalet Mølholm højtavanceret neuronavigeret magnetisk stimulation – en ny, avanceret neurokirurgisk behandlingsform til patienter med alvorlige neurologiske og psykiatriske lidelser, herunder depression, OCD, neurogene smerter og lettere senfølger efter stroke. Behandlingen giver nye muligheder for patienter, som ikke har haft effekt af konventionelle behandlinger, og understøtter hospitalets ambition om at øge behandlingsmulighederne for sårbare patientgrupper med komplekse behov.



PRIVATHOSPITALET
MØLHOLM

Socialt bæredygtig arbejdsplads

At være en socialt bæredygtig arbejdsplads betyder for os, at medarbejderne trives, føler sig inkluderet og har mulighed for både faglig og personlig udvikling. Vi lægger vægt på sund fornuft, gensidig respekt og løbende dialog frem for omfattende og detaljerede regelsæt. Gennem kontinuerlige indsatser arbejder vi målrettet på at opnå et trygt, sundt og udviklende arbejdsliv for alle medarbejdere.

Flad organisationsstruktur og tryghed

Privathospitalet Mølholm har en flad organisationsstruktur, som giver medarbejderne mulighed for at tage ansvar og have direkte indflydelse på deres arbejde og udvikling. Det tætte samarbejde mellem medarbejdere og partnerkreds/klinikchefer er centralt for at skabe en arbejdsplads, hvor alle oplever at blive set, hørt og taget alvorligt. Beslutninger træffes tæt på den daglige drift, hvilket understøtter en kultur præget af åbenhed, tillid og engagement.

Inklusion og arbejdsmarkedstilknytning

Vi arbejder aktivt for at understøtte social inklusion og tilknytning til arbejdsmarkedet. I 2025 har vi i samarbejde med jobcentrene haft fire personer i arbejdsprøvning med henblik på at give dem en fair mulighed for gradvist at vende tilbage til arbejdsmarkedet. Indsatsen bidrager samtidig til rekruttering og fastholdelse, idet flere nuværende medarbejdere er ansat på baggrund af tidligere arbejdsprøvningsforløb.

Mangfoldighed

Vi tilstræber lige muligheder og en fair kønsrepræsentation på tværs af organisationen. Kvinder er godt repræsenteret i både direktion og ledelse. Hospitalet opererer i en branche, hvor kvinder generelt er overrepræsenteret, og kønsfordelingen blandt medarbejderne afspejler dette. Mangfoldighed betragtes som en styrke, der bidrager til et inkluderende arbejdsmiljø og høj faglig kvalitet.

Kontinuerlig kompetenceudvikling

Vi investerer løbende i kompetenceudvikling og tilbyder medarbejderne mulighed for at deltage på relevante kurser og efteruddannelsesaktiviteter. Alle ansatte tilbydes to årlige dage dedikeret til efteruddannelse eller kursusaktivitet, hvilket understøtter både faglig kvalitet og medarbejdernes langsigtede udvikling.

Uddannelse af sundhedspersonale

Privathospitalet Mølholm bidrager aktivt til uddannelse af både sundhedsadministrative medarbejdere (SAK) og sygeplejestuderende. Med vores høje kvalitet og erfarne personale har vi et velfungerende læringsmiljø.



Kønsfordeling 2025	Mænd	Kvinder
Fastansatte medarbejdere	9%	91%
Ledelse	50%	50%
Direktion	67%	33%
Bestyrelse	71%	29%



Medarbejdertrivsel

Sygefravær

Privathospitalet Mølholm arbejder systematisk med forebyggelse og håndtering af sygefravær med fokus på trivsel, fastholdelse og tidlig indsats ved længerevarende sygeforløb. Vores sygefraværspolitik har til formål at sikre, at medarbejdere med behov for støtte tilbydes relevant hjælp og dialog med henblik på hurtig og bæredygtig tilbagevenden til arbejdet. Det samlede sygefravær ligger fortsat på et acceptabelt niveau.

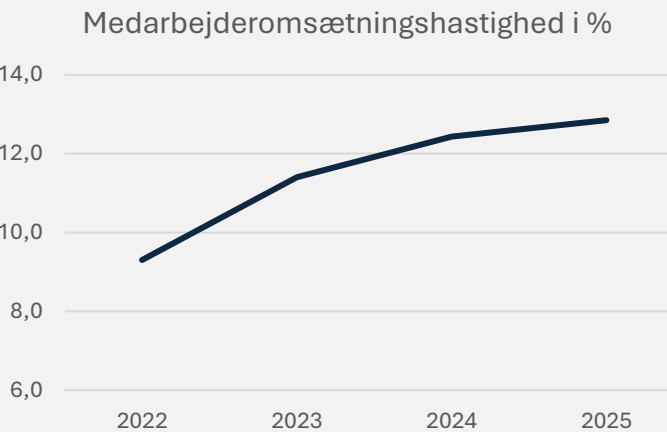
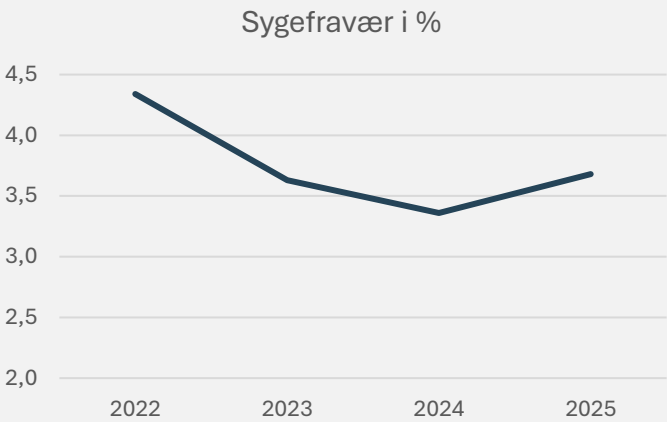
Medarbejderomsætningshastighed

Vi har som målsætning at være en attraktiv og stabil arbejdsplads, hvor medarbejdere trives og har mulighed for langvarig tilknytning. Medarbejderomsætningshastigheden har været svagt stigende, primært som følge af naturlige forhold såsom pensioneringer og en øget andel af yngre medarbejdere, der typisk har kortere ansættelsesforløb. Samlet set ligger medarbejderomsætningen fortsat på et lavt niveau og indikerer en stabil og engageret medarbejderstab.

Arbejds miljø og trivsel

Medarbejdertrivsel prioriteres højt og understøttes blandt andet gennem løbende individuelle samtaler mellem medarbejdere og ledelse, herunder årlige MUS-samtaler. Derudover gennemfører vi regelmæssige, anonyme arbejdspladsvurderinger (APV) for at sikre og fastholde et godt arbejdsmiljø. Den seneste APV viste et samlet set tilfredsstillende resultat. For at understøtte fleksible arbejdsformer tilbydes administrative medarbejdere mulighed for at have op til to hjemmearbejdsdage om ugen.

Vi har en klar nultolerance over for mobning, chikane og krænkelser og arbejder aktivt for et respektfuldt og inkluderende arbejdsmiljø. I efteråret 2025 blev der i forbindelse med flytningen af hospitalet i Vejle gennemført en organisations- og kulturanalyse i samarbejde med et eksternt konsulentfirma, baseret på kvalitative interviews med 24 ledere og mellemledere. Analysen danner grundlag for konkrete indsatser, som der løbende skal arbejdes videre med i 2026 for at styrke trivsel, ledelse og samarbejde på tværs af organisationen.



Note: Data omfatter alene medarbejdere med ansættelse hos Privathospitalet Mølholm P/S. En del af medarbejderne er formelt ansat i de klinikker, der ejer og tilsammen udgør hospitalet.

03 Governance



PRIVATHOSPITALET
MØLHOLM

Ledelses- og ejerstruktur

Privathospitalet Mølholm er organiseret som et partnerselskab med en governance-model, der understøtter ansvarlig ledelse, klare beslutningsprocesser og overholdelse af gældende lovgivning. Den tætte involvering af klinikejere i hospitalets drift og beslutningsgrundlag sikrer høj grad af ansvarlighed, ejerskab og gennemsigtighed, mens ledelsesstrukturen tydeligt fordeler ansvar mellem ejere, bestyrelse og direktion og understøtter hospitalets langsigtede strategiske og faglige udvikling.

Privathospitalet Mølholm er et partnerselskab ejet af K&C Holding (KIRKBI) og klinikejerne. Kapitalejerne varetager i fællesskab beslutninger om væsentlige strukturelle og strategiske forhold, herunder større investeringer, fordeling af overskud og udpegning af bestyrelse. Ejerstrukturen understøtter en balanceret og ansvarlig beslutningsproces med fokus på langsigtet værdiskabelse.

Bestyrelsen består af fire medlemmer udpeget af K&C Holding og tre medlemmer udpeget af klinikejerne. Bestyrelsen har det overordnede ansvar for hospitalets strategiske og forretningsmæssige udvikling med et langsigtet perspektiv og for ansættelse af den øverste ledergruppe. Bestyrelsen mødes fast fire gange årligt og fører løbende dialog med direktionen og forretningsudvalget for at sikre sammenhæng mellem strategi, drift og faglig kvalitet.

Direktionen varetager den daglige ledelse af Privathospitalet Mølholm og har ansvar for at udarbejde beslutningsgrundlag til bestyrelsen og forretningsudvalget og for effektiv implementering af trufne beslutninger. Direktionen har herudover ansvar for den daglige drift, forretningsudvikling, interne procedurer og personaleudvikling med fokus på engagement, motivation og kompetenceudvikling. Vores administrerende direktør er samtidig klinikejer, hvilket styrker sammenhængen mellem den kliniske praksis og den strategiske ledelse.

Lægerådet etableres af bestyrelsen, hvor alle klinikejere har ret til at deltage på fire årlige møder. Lægerådets primære formål er at fremme inter-kollegiale relationer, optimere arbejdsmiljøet mellem de enkelte kliniske enheder, drøfte lægefaglige forhold og generelt blive orienteret om Privathospitalet Mølholm.

Forretningsudvalget består af direktionen og seks lægerådsvalgte klinikejere. Udvalget træffer på oplæg fra direktion, bestyrelse eller lægelig ledelse forretningsmæssige beslutninger på vegne af Privathospitalet Mølholm eller indstiller sager til godkendelse hos bestyrelse, lægeråd eller kapitalejere. Forretningsudvalget mødes 6-8 gange årligt og bidrager til effektiv beslutningstagning og inddragelse af det lægefaglige perspektiv.

Som en lovpligtig del af governance-strukturen udpeges blandt klinikejerne en virksomhedsansvarlig læge. Den virksomhedsansvarlige læge har ansvar for at sikre, at den sundhedsfaglige aktivitet udføres i overensstemmelse med gældende lovgivning og god faglig praksis, og at personale er fysisk og psykisk velfungerende. Rollen understøtter patientsikkerhed, kvalitet og compliance i den daglige drift.



Risikostyring, compliance og ansvarlig drift

Risikostyring og kvalitetsledelse

Risikostyring er en integreret del af hospitalets governance og omfatter både kliniske, organisatoriske og driftsmæssige risici. Kvalitets- og patientsikkerhedsarbejdet er organisatorisk forankret og understøttes af klare ansvarsområder, faste arbejdsgange og løbende opfølgning.

Ledelsen følger systematisk op på kvalitet, patientsikkerhed, utilsigtede hændelser, tilsyn, klager og patienterstatningssager. Erfaringer anvendes aktivt til læring og forbedring af arbejdsgange og behandlingsforløb. Den konkrete kvalitetssikring er nærmere beskrevet under afsnittet Social – Kvalitetssikring.

Whistleblowerordning

Privathospitalet Mølholm har en whistleblowerordning, som giver medarbejdere og andre interessenter mulighed for anonymt og trygt at rapportere uregelmæssigheder. Henvendelser håndteres fortroligt, systematisk og effektivt for at sikre korrekt opfølgning og understøtte ansvarlig og etisk drift.

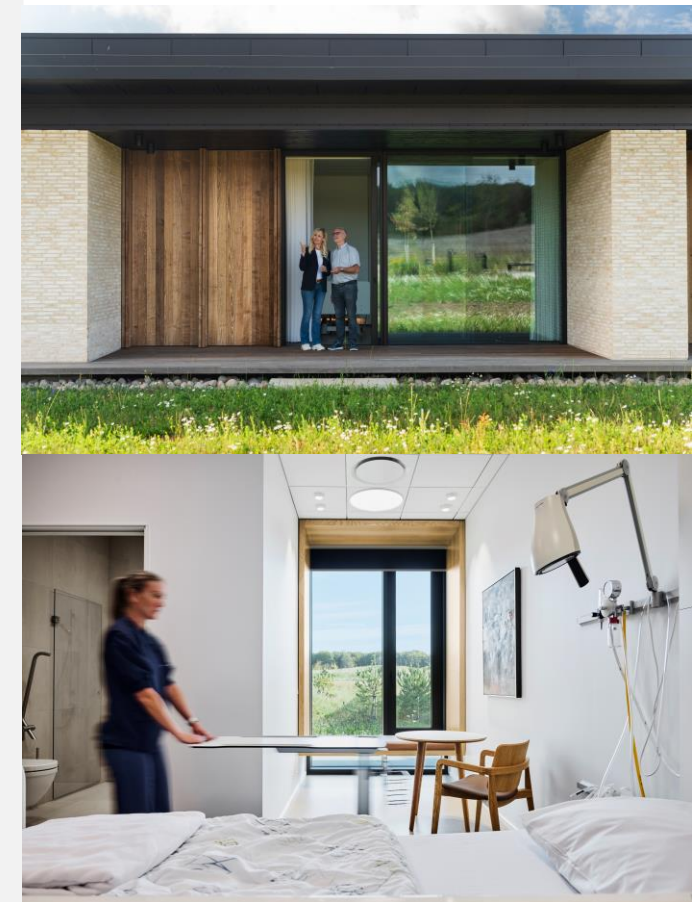
Compliance og eksternt tilsyn

Privathospitalet Mølholm efterlever gældende sundhedslovgivning og relevante myndighedskrav. Vi er underlagt eksternt tilsyn fra Styrelsen for Patientsikkerhed, og eventuelle anbefalinger eller påbud håndteres systematisk og rettidigt. Compliance ses som en forudsætning for tillid fra patienter, samarbejdspartnere og ejere.

Databeskyttelse og informationssikkerhed

Håndtering af patientdata og fortrolige oplysninger sker i overensstemmelse med gældende regler om databeskyttelse (GDPR) og kravene i NIS2-direktivet om styrket informations- og cybersikkerhed.

Privathospitalet Mølholm arbejder systematisk med adgangsstyring, datasikkerhed og fortrolighed for at sikre en robust og ansvarlig håndtering af information i hele organisationen.





PRIVATHOSPITALET
MØLHOLM